

Développer un management participatif dans les petites structures

Présentation de la formation

Cette formation doit permettre aux directeurs et responsables de secteur de s'interroger sur leur mode de management, et de développer la participation des équipes afin de les impliquer et les motiver.

Les objectifs

- Partager les représentations sur le rôle de directeur
- Identifier et analyser les clés de la motivation
- Comprendre l'échelle de la participation
- Déterminer des pistes d'expérimentations à mener et les analyser

Le programme

- Confronter les représentations sur le directeur idéal
- Découvrir l'échelle de la participation
- Identifier les atouts des équipes
- Déterminer des expérimentations à mener
- Partager ses expériences

La méthode

- Issues de l'éducation populaire, les méthodes utilisées sont dites « actives ».
- Dynamiques et ludiques, elles permettent à chacun de pouvoir s'exprimer, d'échanger et de construire collectivement dans un cadre sécurisant.
- Les techniques et outils utilisés sont également facilement réappropriables par les équipes dans leurs pratiques professionnelles.

Public concerné

- Directeurs/trices
- Responsables d'équipe

Prérequis

Modalités d'évaluation

- Les évaluations conduites avec l'intervenante tout au long de la formation sont une première approche de la satisfaction et de l'intérêt des personnes concernées vis à vis des contenus traités. Cela reste une évaluation « à chaud ».
- Dans le cadre de formation sur site, il nous semble important de mettre en œuvre, sur notre proposition des outils d'évaluations post-formation à 6 mois, permettant de mesurer l'impact de celui-ci sur les pratiques professionnelles.

Intervenante



Delphine Hufschmitt
L'idéOLab' | delphine@lideolab.fr | 06 64 41 56 64



Inter

- Durée 3,5 jours
- Lieu Sur site
- Certifiante Oui
- Prix : sur demande

Intra

- Durée 3,5 jours
- Certifiante Oui
- Formateur Delphine Hufschmitt
- Prix : sur demande

Handicap

La prestation de formation est proposée aux personnes en situation de handicap, il sera signalé avant l'entrée en formation les caractéristiques du handicap au formateur référent pour l'adaptation des modalités de la prestation.