

RÉF: 119057

Stratégie et nouveaux enjeux RSE

Présentation de la formation

Vous êtes chef(e) d'entreprise, membre de COMEX/ CODIR, manager, expert(e) RSE, HQSE, RH, élu(e) du personnel, ou d'une collectivité

Vous souhaitez comprendre les nouvelles réglementations européennes sur les questions climats ?

Vous souhaitez engager des évolutions indispensables à la poursuite de vos activités ?

Vous vous interrogez sur de nouveaux marchés liés à une production durable et régénérative ?

Vous réfléchissez à l'avenir de vos emplois et des qualifications à développer ?

Nous vous proposons par une formation action étalée sur 6 mois pour :

Confronter les activités de l'entreprise aux grands enjeux de la transition écologique et sociale.

Rendre la RSE prospective et la faire passer de la prévention à l'innovation.

Donner aux collaborateurs la compréhension des impacts des transitions en cours.

Petit bonus et pas des moindres, cette formation répond aux exigences du Fonds National de l'Emploi et peut être prise en charge par l'intermédiaire de votre OPCO jusqu'à 70% de vos frais réels suivant la taille de votre organisation.

Les objectifs

- Comprendre l'état du monde et ses évolutions en cours avec une approche systémique
- Identifier et déterminer les leviers de transformation pour un changement individuel, collectif et structurel
- Questionner les repères RSE (au sens de l'ISO 26000) et Développement Durable actuels et futurs
- Évaluer l'impact de son modèle d'affaire sur le monde et l'impact sur monde sur son organisation
- Interroger l'adéquation de son offre de valeurs avec les évolutions environnementales et sociétales en cours
- Construire un processus d'innovations incrémentales et Élaborer un plan d'action d'entreprise durable et régénérative

Le programme

- Jour 1
 - Situer notre impact sur le système Terre
 - intégrer des approches pratiques de la gestion de l'incertitude et du changement
 - Initier un dialogue avec ses parties prenantes en regard des Objectifs de Développement Durable
- Jour 2
 - Mettre en perspective le concept de RSE et l'ISO 26000, conscientiser ses dilemmes éthiques et affirmer sa valeur
 - Comprendre les outils RSE existants
 - Construire une stratégie prospective au regard de la CRSD, évaluer ses perspectives d'évolution vers un modèle régénératif

La méthode

- 2 jours d'apport de fond en présentiel à La Rochelle
- 2 demi-journées en distanciel et un point individuel d'1h30 pour mise en œuvre sur 5 mois
- Une demi-journée de RETEX collectif au 6ème mois
- Un temps d'échange individuel de 2H

Intervenante



Nathalie Canard-Béchade
UnCertain Futur | ncanard@coapi.fr



Public concerné

- Toutes personnes souhaitant comprendre les mutations actuelles.

Prérequis

- Intérêt pour les sujets de transition écologique et sociale (Fresque du Climat dans l'idéal)
- Être en position d'influencer la trajectoire de transition de son organisation

Modalités d'évaluation

- Questionnaire d'identification des attentes et entretien en amont de la formation pour interroger les prérequis ainsi que l'état de maturité de l'organisation sur ces sujets (outils déjà réalisés, formations menées, réflexions stratégiques en cours) et la capacité de mise en action de l'organisation
- Méthodes de pédagogies actives avec ateliers de mise en pratique soutenus par des apports de fonds. Mise à disposition d'un lieu de stockage avec support de cours, fiches outil des ateliers et retours journaliers des animations de la journée.
- Questionnaire individuel à chaud : évaluation de la satisfaction par rapport aux objectifs de départ, aux contenus, à la méthode, au formateur.
- Élaboration d'un plan d'action personnel : que changer dans ses pratiques après la formation, quand et comment ?

Inter

- Durée 2j et 5 mois
- Lieu France
- Certifiante Oui
- Prix : sur demande

Intra

- Durée 2j et 5 mois
- Certifiante Oui
- Formateur Nathalie Canard-Béchade
- Prix : sur demande

Handicap

La prestation de formation est proposée aux personnes en situation de handicap, il sera signalé avant l'entrée en formation les caractéristiques du handicap au formateur référent pour l'adaptation des modalités de la prestation.