

Mettre en place une Action de Formation En Situation de Travail dans son organisation pour développer durablement les compétences en interne



Un outillage concret pour développer une pratique de formation interne **en situation de travail** : diagnostics de départ, analyse du travail, identification des situations apprenantes, posture « réflexive », mesure d'impact des actions

Pédagogie

- Echanges d'expériences et expérimentation d'outils et techniques adaptés à la modalité AFEST. Les participant.es sont mis.es en situation à partir d'un cas réel exploré tout au long de la formation avec fourniture de documents permettant la traçabilité d'une AFEST.
- Un accompagnement en distanciel asynchrone est prévu pendant l'intersession (entre la 3^e et la 4^e journée de formation)

Public concerné

- Direction, Fonction RH et/ou Formation en entreprise ou tout autre acteur au sein de l'entreprise ou l'association ayant une mission en lien avec le développement des compétences

Prérequis

- Avoir si possible un projet de formation avec souhait d'expérimentation de la modalité AFEST

Modalités d'évaluation

- Questionnaires individuels et collectifs, l'acquisition des compétences sera également vérifiée par le biais de l'étude de cas explorée par chaque participant.e
- Un accompagnement en distanciel de 3 heures fractionnable est proposé à l'issue de la formation sur 6 mois maximum

Intervenante



Chantal Guéry

Expérience et Savoirs | cguery@coapi.fr | 06 76 40 82 35

Inter

- Durée 28 heures soit 4 journées de 7 heures
- Lieu Possible sur site (intra) ou à définir en fonction de la localisation des participant.es
- Certifiante Oui
- Prix : 1800.00 € TTC

Intra

- Durée 28 heures soit 4 journées de 7 heures
- Certifiante Oui
- Formateur Chantal Guéry
- Prix : sur demande