



Sensibiliser les managers aux différents types de handicap afin d'intégrer de nouveaux talents dans les équipes, assurer le maintien dans l'emploi des personnes concernées et développer une politique inclusive.

Les objectifs

- Comprendre les différentes catégories de handicaps
- Adopter une pratique de management inclusif
- Poser les bases d'une politique inclusive

Le programme

- Déconstruire les idées reçues et identifier les biais cognitifs
- Comment adapter son mode de management en fonction des typologies de handicaps
- Comment mettre en oeuvre une politique inclusive ?
- Formaliser un guide des bonnes pratiques

Pédagogie

- Quiz
- ateliers en sous-groupe
- cas pratiques

Public concerné

- managers RH
- Chef d'équipe

Prérequis

- Au moins 2 mois d'expérience dans l'entreprise

Modalités d'évaluation

- questionnaire d'évaluation des acquis
- création de guides de bonnes pratiques

Intervenante



Marie-Laure Pernot

Le Juste Equilibre | mlpernot@coapi.fr | 06 49 67 45 00



Inter

- Durée 2 jours
- Prix : sur demande

Intra

- Durée 2 jours
- Formateur Marie-Laure Pernot
- Prix : sur demande

Accessibilité de nos prestations pour les publics en situation de handicap

Accessibilité de nos prestations pour les publics en situation de handicap ou autres spécificités (merci de nous signaler avant l'entrée en formation les caractéristiques de votre situation pour l'adaptation des modalités de la prestation).